



Un syndicat au service de tous les Métiers au Sol de l'Aérien

Newsletter N°12 – 10 septembre 2011

Chers adhérentes et adhérents,

Bonjour à tous,

Pour information sur notre activité syndicale :

INFORMATIONS des sections SNMSAC-UNSA

AIGLE AZUR

Elections prévues en janvier 2012 qui intéressent plusieurs sociétés du groupe, GO FAST, SRT, AIGLE AZUR. Les protocoles sont en cours de négociation, nous demandons la création d'une UES entre ces différentes sociétés du groupe. Les autres syndicats y sont aussi favorables. Nous sommes assistés par notre avocate et attendons une réponse de la part du SNPL et du SNPNC pour signer le courrier correspondant à cette demande.

Négociations annuelles en cours depuis le 8 mai, conclusion par un constat de désaccord. Unilatéralement, la Direction procédera à une augmentation de 1,8% de la masse salariale, sous forme de primes individuelles. Edition d'un tract « sondage sur la vie professionnelle » dans l'entreprise. Il reste à déterminer les conditions de diffusion de ce sondage, les salariés sont répartis sur des sites de province. Cela repose la question d'une nécessité d'avoir une organisation régionale.

Un dernier contentieux relatif à l'application du contrat de travail et des arriérés à devoir par la Direction ; actions en cours au TI de Bobigny.

AIR CORSICA « compagnie Corse Méditerranée »

Elections le 9 novembre, rencontre avec la section à MRS, le 6 septembre. Un autre déplacement est demandé pour rencontrer les adhérents de Nice.

AIR FRANCE

Suite aux dernières élections professionnelles, engagement de nombreux recours visant à annuler les élections dans certains établissements et à contester certains calculs additionnant les résultats de plusieurs syndicats pour sauver leur représentativité. L'UNSA Aérien AF a agit en recours pour l'annulation des élections sur deux établissements CE, l'exploitation et le Commerce International et DOM. Nous avons obtenu raison par le juge, nous refaisons donc les élections sur ces établissements. La situation est identique pour notre demande concernant les établissements DP de l'exploitation de Roissy CDG.

Des conséquences immédiates en ont découlé pour la gestion des CE concernés, de même pour le CCE. La situation de ce dernier reste catastrophique, le seul plan d'action connu est l'engagement de la vente d'une grande partie du patrimoine de villages vacances alors qu'il n'existe aucun plan de redressement.

Durant l'été, déroulement d'un conflit très fortement suivi sur l'Industriel. Au bout de 8 semaines, des discussions ont commencé. Les échanges se sont réalisés sur des propositions de révision de nos règles de développement professionnels, de nos cursus et de l'attribution et du montant de certaines primes liées à

l'emploi. L'exercice est difficile, il nous faut expliquer les raisons qui nous ont amené à réviser la forme de nos revendications. De nouvelles réunions sont programmées, nous sommes en attente de plusieurs réponses.

Information de la réunion d'informations économiques et conjoncturelles présentées par la Direction Générale aux syndicats de l'entreprise. Etat de la situation financière de l'entreprise, du niveau de ses coûts, de sa difficulté à contrer les différentes formes de concurrence et des résultats en dessous du prévisionnel. Pour autant pas de catastrophisme, une volonté de réduction des coûts par la recherche de nouvelles sous-traitance, sans toucher à l'emploi qui devrait se réguler par des départs naturels et la mobilité professionnelle.

Information de la signature d'un nouvel accord intéressement et Participation qui devrait permettre de garantir une prime d'intéressement d'un montant qui serait du double de celui de cette année.

BRITISH AIRWAYS

Elections réussies pour l'UNSA Aérien, nous récupérons les ex autres syndicats.

UNSA Aérien SNMSAC majoritaire de la délégation unique CE/DP lors des dernières élections. Nous restons le seul syndicat, les élus précédents des autres organisations ont rallié les listes UNSA Aérien SNMSAC et adhèrent.

Le procès contre la direction pour 6 délits d'entrave va finalement être plaidé le 14 septembre après 2 reports imputables à la direction.

L'activité sur ORLY va se développer, peut-être un troisième vol journalier ORY/LHR. La compagnie OPENSKY sur ORLY est également appelée à se développer, les équipes commerciales d'OPENSKY on rejoint celle de BA France et cela ouvre le marché car les agences travaillant avec BA vont vendre de l'OPENSKY.

La grosse inquiétude est la fusion avec IBERIA en France car rien n'a été encore annoncé et cela soulève bien des questions que la direction repousse toujours en arguant du fait que LHR n a rien fixé pour la France à ce jour, mais personne n'est dupe. A la maintenance, notre chef a démissionné subitement et a rejoint DELTA, nous avons reçu un remplaçant des ETATS UNIS qui est anglais et qui veut tout révolutionner. Il va y avoir du sport !

CONTINENTAL AIRLINES

Les Négociations Salariales ont été conclue en juillet. Nous obtenons une augmentation générale de + 2,5 %, avec effet rétroactif au 1^{er} janvier. Nos autres demandes concernant la revalorisation des primes seront vues en mars 2012.

Continuité du projet de fusion avec UNITED AIRLINES, cette fusion commencerait par l'aéroport. Il n'est pas prévu qu'une compagnie prenne le pas sur l'autre !

Nomination d'un nouveau Directeur.

CORSAIRFLY

Rappel de la perte de représentativité aux dernières élections. Cette situation s'explique par la pluralité syndicale, par des votes tardifs, les diffamations porté par les autres syndicats et les problèmes avec le SNPNC – UNSA. Les syndicats SUD Aérien et SNPNC restent très forts.

Nomination d'un nouveau directeur technique, depuis 2 mois.

DELTA AIRLINES

Activité de plus en plus limité, liée à la présence d'AIR FRANCE.

GO FAST

Nouvel section syndicale de l'UNSA Aérien SNMSAC dans cette Holding d'AIGLE AZUR où nous envisageons de déposer une liste avec un candidat.

REGIONAL

Engagement de 6 mois de négociations pour le projet bases province. Ces négociations sont conjointes avec les syndicats PNC, PNT et PS. Il est prévu l'assistance d'un expert choisi parmi le personnel de l'entreprise pour suivre ces négociations. Ce projet doit commencer avec une mise en place à Marseille, suivi par Bordeaux, Toulouse et Nice.

Rappel de la grève de l'été suite à l'échec des négociations salariales. Grande pub pour la CGT, nous avons fait le constat de notre faiblesse en nombre de délégués et militants présents. La section émet le souhait d'une action à étudier sur les conséquences de la grève qui se traduisent par la proratisation de certaines primes.

Information de la situation financière du CE qui est tenu depuis 3 ans par la CFDT. Il est enregistré un trou de 160000 € qui correspondrait à un détournement personnel. Cette information s'est suivie d'une tentative de suicide du secrétaire du CE. La section SNMSAC UNSA de Régional envisage d'engager une action en justice par une plainte contre X pour la défense des intérêts des salariés pour les activités sociales et culturelles.

SABENA TECHNICS NIMES

Comme tous les ans, cet été a été consacré à la saison feu, 80 % de nos adhérents se retrouvent à Marseille. La prime d'intéressement et participation s'élèveront cette année à un montant global de l'ordre de 1500 à 4000 €.

Nous avons plus d'optimisme pour l'avenir de SABENA TECHNICS à Nîmes.

Prévision d'une action de développement pour l'UNSA Aérien SNMSAC à la SOGERMA de Bordeaux. Cela pourrait se réaliser la semaine du 26 au 29 octobre.

SAUDIA

Attente d'un plan social dont la Direction n'arrive pas à accoucher, avec en parallèle un projet d'achat immobilier. Assistance de notre avocate, sauf qu'à ce stade nous n'avons aucun rapport économique de la part de la Direction.

Il faut aussi prendre en considération que ce projet de PSE se réaliserait alors que la situation économique globale de la compagnie est bonne. Cela peut aussi s'expliquer avec le projet d'intégration dans SKYTEAM.

SINGAPORE AIRLINES

Présentation des résultats obtenus aux dernières NAO dont l'accord a été signé par l'UNSA Aérien. On y trouve principalement une augmentation générale de + 2 % et une augmentation de l'IKV qui porte cette prime à 0,24 € par KM.

Dernières élections avec une liste limitée à 2 candidats, par défaut. UN travail à réaliser pour retrouver une position au siège à Paris.

SR Technics

Elections professionnelles envisagées alors qu'il existe un projet de fusion avec AIGLE AZUR TECHNICS.

Info Syndicale UNSA Aérien SNMSAC:

L'Agence Européenne de la Sécurité Aérienne a soutenu la Commission sur la production d'une consolidation de la Partie 66, intégrant diverses opinions de l'Agence affectant cette partie qui ont déjà été livrés à la Commission le passé. La Commission a présenté la partie consolidée Parlement et le Conseil en Juillet et il est prévu que d'un amendement pour 2042/2003 CE contenant **la nouvelle partie 66 sera publié vers la fin de l'année.**

Nous vous invitons à lire notre revue de presse hebdomadaire en pièce jointe.

Bonne lecture

L'ensemble du Bureau National vous adresse ses meilleures salutations.