



AVIAPARTNER - LYON

Négociations Obligatoires d'Entreprise 2018

Chers salariés,
Chers collègues

Le 9 Octobre dernier, les NOE 2018 se sont ouvertes ; et lors de cette première réunion, nous avons eu le sentiment que le sort en est déjà jeté. En effet on nous annonce qu'avec la perte du contrat Easyjet, la baisse de 30% de notre activité et le peu de dégivrage réalisé cet hiver, les résultats de l'escale sont catastrophiques (-1.8m d'€ de perte...). De plus les contrôles URSSAF subit par les différentes escales en France (2011/2012/2013 et 2015/2016/2017) ont empêché jusqu'alors l'augmentation des primes touchées en net par les salariés. Et c'est à l'arrachée que les syndicats ont obtenu l'alignement du montant de la prime de panier repas (6.20€) sur celui des ex employés MAP Handling suite au mouvement de grève initié par le syndicat FO. C'est ainsi qu'à la fin de cette réunion du 9 Octobre on nous avertit déjà qu'il faudra dire adieu à 1/3 de notre prime de salissure (15€ tous les mois sur la fiche de paie).

Outre les discussions sur l'aspect financier des NOE ; ces réunions seront une fois encore l'occasion pour les organisations syndicales de dresser le bilan des actions inachevées de notre direction qui continue d'établir des diagnostics sans actions et sans solutions.

Le constat de ce qui ne fonctionne pas dans l'entreprise a été rapporté maintes fois dans toutes les instances (DP-CE-CHSCT-Comité de Groupe-NOE et autres réunions en tout genre). L'entreprise ne prend pas en compte nos remontées alors qu'elles mettent chaque jour en évidence des carences organisationnelles et managériales. Ces réunions ne sont en fait qu'une mascarade destinée à faire croire aux salariés qu'ils ont la parole libre et transparente et sont écoutés.

Les derniers mois de travail ont démotivé les équipes, découragé les salariés ; le manque de moyen criant pour bien faire leur travail ajouté au sous-effectif contribuent au malaise grandissant des agents dans les différents services de l'escale.

Tous ensemble nous devons nous concerter et élever notre voix face à la direction pour enfin être entendu. Nous ne devons plus être inertes, attentistes et aveugles devant l'immobilisme de notre direction. Nous devons nous battre encore pour conserver nos acquis, nous devons nous battre encore pour gagner d'autres avantages.

ENSEMBLE NOUS SOMMES PLUS FORT

Kahina MERAD
Déléguée Syndicale
kahina.merad@unsaerien.com